

***Dans un esprit de réconciliation, nous reconnaissons que notre organisation et nos écoles se trouvent sur les territoires traditionnels des Premiers Peuples de la Colombie-Britannique.***

Partenaire actif dans le développement de la communauté francophone de la Colombie- Britannique depuis plus de 25 ans, le CSF compte plus de 6 500 élèves fréquentant l'une ou l'autre de ses 47 écoles publiques de la maternelle à la 12e année. Ces écoles desservent une centaine de communautés dans toute la Colombie-Britannique.

Relevant de la Direction générale, la Direction générale adjointe servira de modèle et agira avec intégrité, excellence, courage, inclusion, diversité et équité en privilégiant la collaboration, l'innovation et l'engagement pour la réussite de tous les apprenants en milieu minoritaire francophone. La Direction générale adjointe soutiendra le Directeur général dans la gestion d'un groupe d'écoles du CSF et des Services en éducation en participant activement comme membre du conseil exécutif du CSF et contribuera à l'atteinte des buts et objectifs du Conseil scolaire grâce à son expérience professionnelle en gestion scolaire avec un leadership stratégique, inspirant, innovateur et de compassion.

#### **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :**

- Assumer un rôle de leadership pour appuyer la Direction générale, afin de discerner et de régler les questions préoccupantes en matière de gestion scolaire ;
- Travailler en étroite collaboration avec les directions et les directions adjointes dans les écoles pour les soutenir dans la gestion de leur établissement ;
- Établir les objectifs, élaborer les directives et les programmes de formation professionnelle afin d'aider les écoles à répondre aux défis liés à l'éducation et répondre pleinement aux besoins des apprenants ;
- Modéliser et démontrer un leadership efficace dans divers contextes ;
- Participer, à la demande de la Direction générale, aux réunions du Conseil d'administration;
- Collaborer et maintenir des relations avec les organismes provinciaux, nationaux et internationaux appropriés, ainsi que les organismes extérieurs regroupant des employés du secteur de l'éducation, notamment: les fonctionnaires du Ministère de l'Éducation, les Associations parents-écoles, les organismes provinciaux comme la BCPSEA, la BCSTA, la BCTF, la BCSSA, la BCASBO, la BCPVPA, etc.

#### **QUALIFICATIONS ATTENDUES :**

- Se démarquer en tant que leader pédagogique, visionnaire et gestionnaire proactif et collaboratif ;
- Démontrer des compétences marquées pour les idées innovatrices et une vision en Éducation innovante ;
- Excellente connaissance de soi et des qualités personnelles qui soutiennent des relations positives et bâtissent des cultures d'intégrité, d'inclusion et de diversité ;
- Détenir d'excellentes capacités de travail en équipe, de collaboration et de gestion de multiples dossiers ;
- Posséder un esprit d'analyse et des habiletés de résolution de problème ainsi qu'un sens prononcé de l'organisation du travail ;
- Faire preuve d'écoute active, d'empathie, bienveillance, courage d'agir et de prise de décision.

#### **QUALIFICATIONS SPÉCIFIQUES DU CANDIDAT RECHERCHÉ :**

- Détenir le certificat d'enseignement décerné par le Teacher Certification Branch (TCB) ou y être éligible ;
- Détenir une maîtrise en Administration scolaire ;
- Cumuler un minimum de cinq (5) ans d'expérience de travail dans un poste de direction d'établissement scolaire (élémentaire, secondaire ou les deux) ;
- Avoir de l'expérience en gestion d'établissement secondaire est un avantage;

Les personnes intéressées sont priées de déposer leur candidature en ligne: <https://emploi.csf.bc.ca/node/68392> ou <https://bit.ly/307TboP>.

Nous vous remercions pour votre intérêt. Nous analysons les candidatures reçues de façon continue et communiquons rapidement avec les personnes que nous souhaitons recevoir en entrevue. Notez qu'afin d'assurer la sécurité de tous, les entrevues sont réalisées en visioconférence.

À noter: L'équité et la diversité sont essentielles au succès et à l'épanouissement de tous les élèves. Une communauté ouverte et diversifiée favorise l'inclusion des voix qui ont été sous-représentées ou découragées. Nous encourageons les candidatures de membres de groupes qui ont été marginalisés pour tout motif énuméré dans le Code des droits humains de la Colombie-Britannique, notamment le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, la racialisation, le handicap, les convictions politiques, la religion, l'état civil ou familial, l'âge et/ou le statut de membre des Premières nations, de Métis, d'Inuit ou Autochtones.